



МІНСКІ ГАРАДСКІ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

**АДМІНІСТРАЦЫЯ
Маскоўскага раёна г. Мінска**

пр. Дзяржынскага, 10, 220036, г. Мінск
Рэспубліка Беларусь
тэл. (017) 260 63 96, факс (017) 368 14 07
р/р BY76 BLBB 3604 0100 1227 3900 1001
у ЦБП № 538 ААТ «Белінвестбанк» г. Мінска,
БІК BLBBVY2X, УНП 100122739

20.05.2026 № 140-к

На _____ ад _____

МИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Московского района г. Минска**

пр. Дзержинского, 10, 220036, г. Минск
Республика Беларусь
тел. (017) 260 63 96, факс (017) 368 14 07
р/с BY76 BLBB 3604 0100 1227 3900 1001
в ЦБУ № 538 ОАО «Белинвестбанк» г. Минска,
БИК BLBBVY2X, УНП 100122739

Руководителю организации

О соблюдении требований Декрета
Президента Республики Беларусь

Администрация Московского района г. Минска (далее – администрация) в рамках реализации требований Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее – Декрет № 5) информирует.

Преамбулой Декрета №5 определено, что он распространяется на организации государственной и частной форм собственности.

Пунктом 9 Декрета № 5 определено, что назначение лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, на руководящие должности в организации государственной и частной форм собственности в течение пяти лет после такого увольнения, осуществляется при условии согласования этого назначения главой администрации района г. Минска, на территории которого расположена данная организация либо ее соответствующее структурное подразделение, в порядке, предусмотренном Советом Министров Республики Беларусь. Данный порядок определен постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 02.02.2015 № 68 «Об утверждении положения о порядке согласования назначения лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, на руководящие должности».

Для целей Декрета 5 под руководящей должностью понимается должность руководителя либо заместителя руководителя организации, иного работника, осуществляющего организационно-распорядительные (руководящие, организующие, направляющие, координирующие и контролирующие) функции применительно к организации, ее структурным подразделениям, работникам и направлениям деятельности.

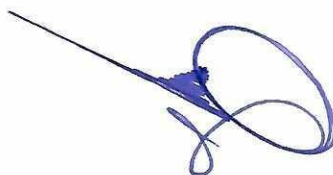
Согласование назначения осуществляется на основании мотивированного ходатайства организации и прилагаемых к нему характеристик с предыдущих мест работы за последние пять лет. Назначение лица на должность с нарушением установленных требований является основанием для увольнения этого лица в связи с нарушением установленных правил приема на работу, а также признается грубым нарушением трудовых обязанностей должностных лиц, ответственных за работу с кадрами.

На сайте администрации размещена информация о порядке назначения на руководящие должности лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам (раздел «Информация» - подраздел «Декрет № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» либо раздел «Кадровая политика» - подраздел «Декрет № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»).

В данных подразделах содержится вся необходимая информация для надлежащего оформления ходатайства и характеристики (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14.10.2021 №585 «О форме характеристики», форма характеристики для скачивания в формате MS Word), а также разъяснения комитета по труду и социальной защите Мингорисполкома, активные ссылки на нормативные правовые акты, а также формы документов, необходимых для согласования назначения на руководящие должности лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам.

На основании изложенного считаем необходимым принять меры для неукоснительного соблюдения требований Декрета № 5.

Глава администрации



С.В.Рубанов