

**Гарантии Трудового кодекса, которые используют
работники с детьми**

Наименование гарантии*	Численность работников
Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	
<i>мужчин</i>	
<i>женщин</i>	
Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка (14 дней в течение шести месяцев с даты рождения ребенка)	2024 г. 2025 г. 2026 г.
Дополнительный свободный от работы день в месяц родителям, воспитывающим двоих детей до 16 лет	
<i>мужчин</i>	
<i>женщин</i>	
Дополнительный свободный от работы день в месяц родителям, воспитывающим ребенка с инвалидностью до 18 лет, с оплатой за счет средств социального страхования	
<i>мужчин</i>	
<i>женщин</i>	
Дополнительный свободный от работы день в неделю родителям, воспитывающим троих и более детей до 16 лет, ребенка с инвалидностью до 18 лет, с оплатой за счет средств нанимателя	
<i>мужчин</i>	
<i>женщин</i>	
Сокращение рабочего дня (смены) на один час с оплатой за счет средств нанимателя	
<i>мужчин</i>	
<i>женщин</i>	
Занятость на условиях неполного рабочего времени	
<i>мужчин</i>	
<i>женщин</i>	
Дистанционная занятость	
<i>мужчин</i>	
<i>женщин</i>	

**при наличии иных гарантий, которые используют работники с детьми, просим их отразить.*

Например, полная либо частичная оплата отпуска отцу (отчиму) при рождении ребенка; оплата дополнительного свободного от работы дня в месяц родителям, воспитывающим двоих детей до 16 лет; программы страхования (жизни и здоровья или др.); программы профилактики профессионального выгорания; поддержки родителей в период отпуска по уходу за ребенком, предоставление материальной помощи на подготовку детей к учебному году, оплата получения образования работником либо его ребенком; проведение семейных мероприятий и т.д.