



РЭСПУБЛІКА БЕЛАРУСЬ
МІНСКІ ГАРАДСКІ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

КАМІТЭТ ПА ПРАЦЫ, ЗАНЯТАСЦІ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЕ

пр-т Незалежнасці, 79, 220013, г. Мінск
тэл. 373 70 95, факс 338 64 41
E-mail: komitet_soc@minsk.gov.by

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ
МИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

пр-т Независимости, 79, 220013, г. Минск
тел. 373 70 95, факс 338 64 41
E-mail: komitet_soc@minsk.gov.by

06.04.2026 № 11.4-13/1059

На № _____ ад _____

Руководителю организации
(по списку)

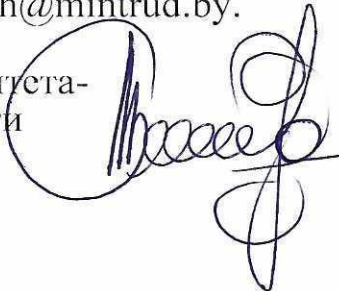
О предоставлении информации

Во исполнение мероприятия 3 Приложения 4 к Государственной программе «Сбалансированный рынок труда» на 2026–2030 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 2 декабря 2025 г. № 699, и пункта 8 протокола поручений первого заместителя председателя Мингорисполкома от 20.03.2026 комитет по труду, занятости и социальной защите Мингорисполкома просит обеспечить проведение в первом полугодии 2026 года кадровой диагностики в вашей организации, а также в подчиненных организациях, расположенных в г.Минске.

Информируем, что при проведении кадровой диагностики необходимо руководствоваться Методическими рекомендациями по проведению кадровой диагностики, с которыми можно ознакомиться на сайте www.mintrud.gov.by в разделе «Рынок труда. Занятость населения». Кроме этого, могут быть использованы и иные отраслевые, ведомственные нормативные документы и рекомендации по определению обоснованной численности работников.

Информацию о проведении кадровой диагностики и ее результатах в 2026 году просим предоставлять по форме согласно приложению вместе с пояснительной запиской **не позднее 13.07.2026 и 13.01.2027** на электронный адрес: civashkevich@mintrud.by.

Заместитель председателя комитета-
начальник управления занятости
населения


Т.Ю.Кудевич

Наименование организации _____

Информация о проведении кадровой диагностики (декабре) 2026 года:

Период проведения кадровой диагностики _____ 2026 г. № приказа о проведении кадровой диагностики _____

Наименование организации	Штатная численность на начало 2026 года, единиц	Списочная численность работников в среднем за период	Результаты проведения кадровой диагностики				Результаты оптимизации кадров							Штатная численность на конец отчетного периода, единиц				
			Выявлена недостаточная численность	Выявлена избыточная численность	Из подлежащих оптимизации планируются к высвобождению	Из графы 5 Выведено из штата <i>вакантных</i> единиц	из графы 6		в том числе (из графы 10)		Уволено по другим причинам	из графы 6 Переведено на свободные рабочие места внутри организации	из графы 16 из них прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации					
							Уволено по сокращению численности или штата	Уволено в связи с переводом к другому нанимателю (в другую организацию)	Уволено, человек	Уволено в связи с истечением срока договора (контракта)								
Всего, штатных единиц	Всего, штатных единиц	Всего, штатных единиц	Всего, человек	сроки высвобождения	Всего	в том числе в пенсионном возрасте	Уволено по сокращению численности или штата	Уволено в связи с переводом к другому нанимателю (в другую организацию)	Уволено по другим причинам	Уволено по истечению срока договора (контракта)	Уволено по сокращению численности или штата	Уволено в связи с истечением срока договора (контракта)	Уволено в связи с переводом к другому нанимателю (в другую организацию)	Уволено по другим причинам				
A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
По подчиненным организациям, расположенным на территории г.Минска																		

Справочно:

Графа 5 больше либо равна сумме граф 9, 10, 16

Графа 6 равна сумме граф 7, 10, 16

В графе 5 и 6 не учитываются рабочие места, которые выводятся и вводятся в штатное расписание в течение года в связи с сезонностью выполнения работ и услуг

Графа 10 равна сумме граф 12, 13, 14, 15.

Графы с 5 по 17 - данные указываются с нарастающим итогом.

Графы 2 и 3 заполняется без учета наличия свободных рабочих мест (вакансий)

Руководитель организации _____

(Ф.И.О.)

Исп. контактный тел. _____