

РЭСПУБЛІКА БЕЛАРУСЬ
МІНСКІ ГАРАДСКІ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ
КАМІТЭТ ПА ПРАЦЫ, ЗАНЯТАСЦІ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЕ

вул. Маякоўскага, 22, к. 2, 220006, г. Мінск
тэл. 373 70 95, факс 338 64 41
E-mail: komitet.soc@minsk.gov.by

Ад 26.06.2025 № 11.1-13/1489

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ
МИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

ул. Маяковского, 22, к. 2, 220006, г. Минск
тел. 373 70 95, факс 338 64 41
E-mail: komitet.soc@minsk.gov.by

Руководителю организации

О необходимости соблюдения законодательства о занятости населения

Комитет по труду, занятости и социальной защите Мингорисполкома (далее – комитет) обращает внимание на необходимость неукоснительного выполнения обязанностей нанимателя, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. «О занятости населения» (далее – Закон), в том числе в части обязанности уведомлять органы по труду, занятости и социальной защите (далее – органы по труду) о наличии свободных рабочих мест (вакансий) (далее – вакансии) в течение пяти рабочих дней со дня их образования путем размещения этих сведений на информационном портале государственной службы занятости (www.gsz.gov.by) (далее – портал).

Сведения о вакансиях предоставляются в виде электронного документа, подписанного электронной цифровой подписью, по форме, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 января 2025 г. № 8 «Об установлении форм документов, необходимых для безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства» (далее – постановление № 8) (приложение № 9). Условия и порядок подачи вакансий через портал размещены в разделе «Нанимателю».

Справочно.

Консультацию по работе портала, о порядке размещения вакансий нанимателями в личном кабинете нанимателя, можно получить в службе технической поддержки портала по телефону 311 68 83, с 9.00 до 17.00, а также отправив обращение по электронной почте gsz@cit-mintrud.by

Дополнительную информацию можно получить в управлении занятости населения комитета по телефонам 364 31 46, 351 99 84, 272 66 41, 364 31 45, 354 31 44, 351 13 54.

Наниматели со списочной численностью работников не более пяти человек вправе предоставлять сведения в органы по труду по месту нахождения свободного рабочего места (вакансии) в письменном виде (приложение № 9 постановления № 8).

В соответствии со статьей 1 Закона свободное рабочее место (вакансия) – предусмотренная штатным расписанием должность служащего (профессия рабочего), на которую не принят работник по трудовому договору.

Обращаем внимание, что нанимателям предоставлено право не уведомлять органы по труду о наличии вакансий, если работа по этой вакантной должности служащего (профессии рабочего) выполняется работником дополнительно наряду с его основной работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), или сверх продолжительности рабочего времени по основной работе в соответствии с законодательством (часть вторая статьи 35 Закона).

Согласно статье 343 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) под совместительством понимается выполнение работником в свободное от основной работы время оплачиваемой работы у того же (внутреннее совместительство) или у другого (других) нанимателя (нанимателей) (внешнее совместительство) на условиях другого трудового договора.

Таким образом, штатная единица, на которую принят работник на основании трудового договора о работе по внешнему или внутреннему совместительству, не является вакансией.

Вместе с тем, следует учитывать, что продолжительность рабочего времени, устанавливаемого нанимателем для работающих по совместительству, не может превышать половины нормальной продолжительности рабочего времени, за исключением случаев, определенных законодательством о труде (статья 345 ТК).

Таким образом, при замещении вакантной должности (профессии) по совместительству, работник принимается только на 0,5 штатной единицы. Следовательно, вакантными могут оставаться оставшиеся доли штатной единицы, о наличии которых должны быть размещены сведения на портале.

Работники, находящиеся в отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя в случаях необходимости временной приостановки работ или уменьшения их объема, а также работники, находящиеся в трудовых отпусках по основному месту работы, могут работать по совместительству полный рабочий день (смену).

В соответствии со статьей 10.11 Кодекса Республик Беларусь об административных правонарушениях, не уведомление органов по труду, несвоевременное или не в полном объеме уведомление этих органов уполномоченным должностным лицом нанимателя о наличии вакансий влекут наложение штрафа в размере от пяти до пятнадцати базовых величин.

Обращаем внимание, в соответствии с пунктом 8 Инструкции о порядке заполнения сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий), утвержденной постановлением № 8, в графе 5 сведений о вакансиях указывается диапазон размеров оплаты труда в белорусских рублях (от и до), предусмотренных по соответствующей профессии рабочего (должности служащего), локальным правовым актом организации (нанимателем), где:

«от» - сумма размеров тарифной ставки (тарифного оклада) <*> (оклада <*>, должностного оклада <***>), ее (его) повышений, надбавок, но не менее размера месячной минимальной заработной платы;

«до» - сумма размеров тарифной ставки (тарифного оклада) <*> (оклада <*>, должностного оклада <***>), ее (его) повышений, надбавок и других стимулирующих выплат (премий, бонусов, вознаграждений) в расчете на месяц.

<*> Тарифная ставка (тарифный оклад) - размер оплаты труда работника в организациях, не указанных в подстрочных примечаниях «<*>» и «<***>» к настоящему пункту.

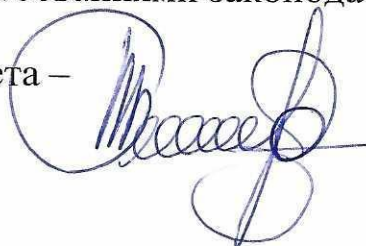
<*> Оклад - размер оплаты труда работника бюджетной организации, иной организации, получающей субсидии, работника которой приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

<***> Должностной оклад - размер оплаты труда государственного гражданского служащего в государственных органах.

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2024 № 935 «Об установлении размера месячной минимальной заработной платы» с 1 января 2025 г. месячная минимальная заработная плата составляет 726 рублей.

В связи с изложенным, просим актуализировать информацию по вакансиям, размещенным на портале, в том числе в части размера оплаты труда в соответствии с требованиями законодательства.

Заместитель председателя комитета –
начальник управления занятости
населения



Т.Ю.Кудевич