



РЭСПУБЛІКА БЕЛАРУСЬ
МІНСКІ ГАРАДСКІ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

КАМІТЭТ ПА ПРАЦЫ, ЗАНЯТАСЦІ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЕ

вул. Маякоўскага, 22, к. 2, 220006, г. Мінск
тэл. 373 70 95, факс 338 64 41
E-mail: komitet_soc@minsk.gov.by

08.05.2025 № 11.4-5/1314

На № _____ ад _____

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ
МИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

ул. Маяковского, 22, к. 2, 220006, г. Минск
тел. 373 70 95, факс 338 64 41
E-mail: komitet_soc@minsk.gov.by

Руководителю организации
(по списку)

О предоставлении информации

Во исполнение пункта 5.2 Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021-2025 годы утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 29 июля 2021 г. № 292 «Об утверждении Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021-2025 годы» в части обеспечения эффективной занятости, комитет по труду, занятости и социальной защите Мингорисполкома (далее – комитет) просит обеспечить проведение в 2025 году кадровой диагностики в вашей организации, а также в подчиненных организациях, расположенных в г. Минске.

Информируем, что с Методические рекомендации по проведению кадровой диагностики, ознакомиться с которыми можно на сайте www.mintrud.gov.by в разделе «Рынок труда. Занятость населения». При проведении кадровой диагностики могут также быть использованы и иные отраслевые, ведомственные нормативные документы и рекомендации по определению обоснованной численности работников.

Информацию о результатах проведения кадровой диагностики в 2025 году просим предоставлять по форме согласно приложению вместе с пояснительной запиской **не позднее 10.07.2025; 09.01.2026** на электронный адрес: s.leonchuk@minsk.gov.by.

Заместитель председатель комитета -
начальник управления занятости
населения

Т.Ю.Кудевич

Наименование организации _____

Информация о кадровой диагностике в январе-июне (декабре) 2025 года:

Наименование организации	Вид экономической деятельности (код ОКЭД)	Результаты проведения кадровой диагностики				Результаты оптимизации кадров										
		Выявлена недостаточная численность штатных единиц		Подлежит оптимизации		Из подлежащих оптимизации планируются к высвобождению		из графы 4		из графы 5		в том числе (из графы 9)			из графы 5	из графы 15
		штатных единиц	человек	Всего, штатных единиц	Всего, человек	сроки высвобождения	человек	сроки	Выведено из штата	Уволено человек	Уволено по истечению срока договора (контрак-та)	Уволено по сокращению численности или штата	Уволено в связи с переводом к другому нанимателю (в другую организацию)	Уволено по другим причинам		
A	AA	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
По подчиненным организациям, расположенным на территории г.Минска																

Справочно:

Графа 4 больше либо равна сумме граф 8, 9, 15

Графа 5 равна сумме граф 6, 9, 15

В графе 4 и 5 не учитываются рабочие места, которые выводятся и вводятся в штатное расписание в течение года в связи с сезонностью выполнения работ.

В графе 8 отражаются выведенные из штатного расписания свободные рабочие места длительного времени не заполняемые (более 1 месяца).

Графа 9 равна сумме граф 11, 12, 13, 14.

Графы с 4 по 16 - данные указываются с нарастающим итогом.

Графа 2 заполняется без учета наличия свободных рабочих мест (вакансий)

Руководитель организации _____

(Ф.И.О.)

исп.

контактный тел.